

Riskienarvioinnin suorittanut yritys ja arvioinnin tunniste:

Riskienarviointi on lakisääteisesti oltava yrityksessä tehtynä sekä kirjallisesti dokumentoituna työtehtäväkohtaisesti (Työturvallisuuslaki 10§).

Hyvä tapa hahmottaa asiaankuuluva suojaustaso yleisellä tasolla yrityksessä on katsoa kokonaisuutta ajatuksella:

- #1 Riskienarviointi
- #2 Varusteiden valinta
- #3 Työntekijöiden koulutus
- #4 Pelastussuunnitelma ja sen toteuttaminen
- #5 Koulutuksen uusiminen säännöllisin väliajoin

Työtehtävän kuvaus	
Tehtävän pvm	

PERUSEDELLYTYSTEN SELVITTÄMINEN (rasti ruutuun):

1: Ovatko työntekijät fyysisen ja henkisen kuntonsa puolesta soveltuvia työskentelemään putoamisvaarallisissa olosuhteissa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
2: Onko työkohteessa tehty työtehtäväkohtainen kirjallinen riskienarviointi putoamissuojauksen osalta?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
3: Ovatko työntekijät suorittaneet vastaavan tyyppistä tehtävää aiemmin, ja onko menettelystä dokumentointia?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
4: Ovatko työntekijät osallistuneet koulutukseen, joka antaa valmiudet putoamisvaarallisilla alueilla toimimiseen?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
5: Onko työntekijöillä tiedossa, mistä voi pyytää koulutuksen kertausta tai uudelleen koulutusta?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
6: Onko työntekijöillä kokemusta työskentelymenetelmistä ja kaikista siinä käytettävistä työkaluista, materiaaleista ja tarvikkeista?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
7: Mikäli työtehtävissä kohdataan ennalta-arvaamattomia haasteita, onko kaikilla tiedossa yhteystiedot tekniseen asiantuntijaan, jolta voi kysyä apua ja toimintaohjeita?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
8: Onko työmaalla olemassa kirjallinen turvallisuussuunnitelma?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
9: Ovatko työntekijät perehtyneet työkohteessa suoritettuun riskienarviointiin ja ymmärtäneet työkohteen työturvallisuussuunnitelman?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>

OIKEAN HENKILÖSUOJAIMEN VALINTAAN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT (rasti ruutuun):

10: Ovatko työntekijöille varatut henkilösuojaimet henkilökohtaisia varusteita?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
11: Onko jokaisen työntekijän paino varusteineen alle 100 kg?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
12: Onko jokaisen työntekijän paino varusteineen alle 140 kg?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
13: Onko työntekijöillä riittävä osaaminen valita työkohteeseen soveltuva putoamissuojausmenetelmä? Vaihtoehdot ovat: Putoamisen estävä järjestelmä. Putoamisen pysäyttävä järjestelmä. Putoamisen pysäyttävän ja estävän järjestelmän yhdistelmä.	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
14: Ovatko työntekijät tietoisia käyttäjän alta vaadittavasta esteistä vapaasta turvaetäisyydestä?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
15: Ovatko työntekijät tietoisia mitä termit "Putoamiskerroin", "Nykäysvoima" ja "Heiluririskit" tarkoittavat?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
16: Onko työntekijöille annettu sellaiset päänsuojaimet, jotka pysyvät päässä kaikissa työasannoissa ja mahdollisessa putoamistilanteessa, sekä sitä seuraavassa pelastamisessa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
17: Suoritetaanko työtehtävät aina hyvin valaistuissa työskentelyolosuhteissa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
18: Onko kaikkien henkilösuojaainten käyttöohjeet saatavilla työmaalla sekä suomeksi että ruotsiksi?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>



19: Onko sääolosuhteiden mahdollinen vaikutus huomioitu työturvallisuudessa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
20: Onko työmaalla ilmenevät korkeanpaikantyöskentelyn ulkoiset uhkat huomioitu?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
21: Onko muihin työmaalla liikkuviin henkilöihin ja yleisöön liittyvät turvallisuusasiat huomioitu?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
22: Onko työnantaja huolehtinut, että työntekijöillä ei ole käytössään määräaikaistarkastamattomia tai valmistajan määrittämän maksimikäyttöiän ylittäneitä, tai huonokuntoisia henkilösuojaimia?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
23: Onko kaikilla tiimin jäsenillä selkeä ääni- / näkö / muu kommunikointiyhteys toisiinsa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
24: Onko henkilösuojainten käyttöjakson pituus työtehtävissä määritelty?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
25: Onko turvalliset kulkutiet valmiiksi asennettuina kiinteistöön tai rakenteeseen?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
26: Onko turvakiskojen, kattopollareiden, vajerijärjestelmien ja tikasturvavajerien- ja kiskojen sijainti, liukukelkkojen säilytyspaikka, käyttöohjeet ja järjestelmäkyltit työntekijöiden tiedossa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>

TYÖSKENTELYN AIKAISTEN RISKIEN KARTOITTAMINEN (rasti ruutuun):

27: Onko kulkureitit ja työskentelyalueet rajattu asiaankuuluvilla kaiteilla tms. kulunesteilla?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
28: Ovatko kaikki kulkureitit etukäteen tiedossa, jotka liittyvät työskentelykohteen lähestymiseen ja sieltä poistumiseen ja onko niissä sopivat ankkuripisteet tai elämänlangat valmiiksi saatavilla?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
29: Ovatko työntekijät tarpeeksi kokeneita ja koulutettuja tunnistamaan sopivia ankkuripisteitä ja arvioimaan niiden turvallisuuden?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
30: Ovatko työntekijät tarpeeksi koulutettuja, jotta he voisivat käyttää kehittyneempiä köysityötekniikoita, jotta saadaan selvä etenemis- ja poistumistie työpisteelle sekä ankkuripisteet sopivalle korkeudelle putoamiskertoimen minimoimiseksi?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
31: Onko varusteiden puolesta valmius suojautua teräviä, kuumia ja purseellisia reunoja vastaan?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>

PELASTUSSUUNNITELMA JA SIIHEN LIITTYVÄT RISKIT (rasti ruutuun):

32: Onko työturvallisuussuunnitelmaan liitetty kirjallinen pelastussuunnitelma?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
33: Onko työntekijöillä tarpeeksi koulutusta ja pätevyyttä tuottaa sopiva kirjallinen pelastussuunnitelma ja päivittää sitä tarvittaessa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
34: Onko kolmannen osapuolen pelastuspartio saatavilla tarvittaessa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
35: Onko työntekijöillä oikeat varusteet ja säännöllistä harjoittelutaustaa pelastussuunnitelman toteuttamiseksi tositilanteessa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
36: Onko työmaalla nimetyt ensiapu- ja pelastushenkilöt?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
37: Onko työntekijällä aina työpari mukana kussakin työtehtävässä?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
38: Kykeneekö oman henkilökunta pelastamaan valjaiden varaan pudonneen työntekijän pois roikkumasta alle 5 minuutissa?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
39: Ovatko uhrin käyttämät ankkuripisteet riittävän tukevat ja rakenteensa puolesta sellaiset, että niitä samoja voidaan käyttää myös pelastamiseen?	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>
Viimeinen kysymys: Kestääkö juuri tehty riskienarvointi lähemmän tarkastelun mahdollisen työtapaturman viranomaistutkinnassa? Perustelu: Jos vastaus on kyllä, niin onneksi olkoon. Työturvallisuutenne on tältä osin vaadittavalla minimitasolla. Jos vastaus on kielteinen, niin keskeytä työskentely, korjaa työturvallisuuspuutteet ja suorita uusi riskienarvointi.	KYLLÄ <input type="checkbox"/>	EI <input type="checkbox"/>

Jos vastaus kaikkiin kysymyksiin on "KYLLÄ", edetkää työsuunnitelman mukaisesti.

Mikäli vastaus yhteenkään edellä mainituista kysymyksistä on "EI", perehtykää kaavakkeen täyspitkään versioon, ilmoittakaa asiasta lähimmälle esimiehelle, ja ratkaiskaa asia kuntoon, jotta työtehtävässä voidaan edetä turvallisesti.

